

Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Human Resources Development
and Management
VII Edizione



Con il patrocinio di:

Finalità

I continui mutamenti del contesto economico impongono alle aziende, pubbliche e private, la necessità di gestire le risorse umane secondo la logica della flessibilità e dello sviluppo delle competenze. Tale scenario, caratterizzato dalla globalizzazione delle risorse e dalla forte diffusione del lavoro interinale, mette in evidenza come la capacità di gestire il personale rappresenti uno strumento fondamentale per il raggiungimento di reali vantaggi competitivi.

Un ruolo strategico è quindi quello delle figure impegnate in questa area, che devono essere non solo tecnici di funzione, impegnati a selezionare, valutare e inquadrare il personale in maniera corretta, ma anche promotori dello sviluppo, della motivazione e della formazione continua.

Infatti mentre i processi più tradizionali di amministrazione del personale sono sempre più oggetto di outsourcing, le Unità di Organizzazione e Personale interne alle aziende sono attratte verso nuovi modelli di riferimento che ne enfatizzano la dimensione di agente del cambiamento nei processi di trasformazione. Contestualmente si sviluppano sempre di più i servizi complementari offerti dalle società di consulenza e formazione con le quali i responsabili interni dell'azienda sono chiamati a cooperare e interagire intensamente.

I percorsi formativi previsti dal Master mirano a formare esperti che svilupperanno un'alta capacità di valorizzazione del capitale umano di enti, aziende ed organizzazioni, in grado di muoversi agevolmente e con successo nell'area professionale dello sviluppo e gestione delle Risorse Umane, fornendo approcci e strumenti organizzativi, gestionali e formativi avanzati. Le strutture professionali facenti capo al network del Consorzio LAIF hanno reso possibile la realizzazione di un programma organico e completo che consentirà alle imprese, che si avvarranno delle risorse formate dal Master, di poter disporre di professionalità qualificate, flessibili e ad alto potenziale di crescita.

Obiettivi

Il Master ha l'obiettivo di formare Professionisti della gestione, organizzazione, sviluppo e formazione delle risorse umane.

Il master sviluppa nei corsisti un approccio globale ed innovativo di comprensione del Human Resources Management, senza mai tralasciare le logiche sottostanti le singole scelte strategiche e i collegamenti di causa/effetto con le altre funzioni aziendali.

Il percorso formativo permette di acquisire tecniche organizzative e gestionali e di sviluppare competenze specifiche per la gestione del capitale umano quale fattore centrale nei processi di creazione del valore per le aziende. Particolare attenzione sarà dedicata allo sviluppo di competenze ed abilità comunicative, relazionali e comportamentali.

Aziende nazionali ed internazionali, società di consulenza, di lavoro interinale, di ricerca e selezione del personale, head hunting e executive search, sono alla ricerca di professionisti che sappiano interpretare la complessità di contesti in continuo cambiamento e siano in grado di creare valore attraverso la gestione del capitale umano utilizzando gli strumenti a disposizione in modo integrato.

Destinatari

Il Master è rivolto ad un numero limitato di partecipanti, selezionati tra laureati e laureandi, in tutte le discipline; nonché a professionisti con una cultura di livello universitario, che operano in settori anche diversi dall'area Risorse Umane, ma che sentono la necessità di approfondire alcune competenze metodologiche e di arricchire i propri skills manageriali nell'ambito della gestione e sviluppo delle Risorse Umane, nella ricerca e selezione del Personale, nella formazione, nelle relazioni interpersonali e comunicazione d'impresa.

Chi partecipa a questo Master sa cosa vuole, ha capito come ottenerlo e possiede la giusta determinazione per conseguire un valore aggiunto da investire efficacemente nel mondo del lavoro in generale e nell'area risorse umane in particolare.

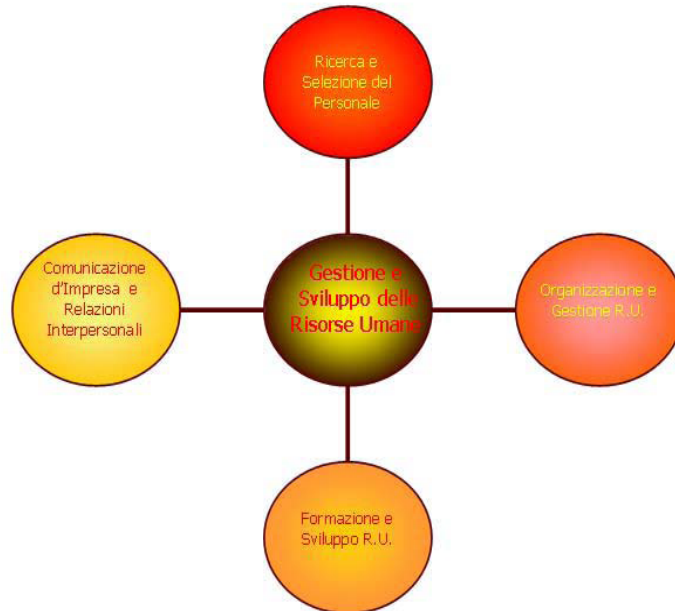
Master in HRD&M

LAIF - Consorzio per il Lavoro
e le Attività Innovative
e Formative
www.consorzioiaif.it

master@consorzioiaif.it

Il Master si articola in quattro aree didattiche.

- Organizzazione e Gestione Risorse Umane
- Ricerca e Selezione del Personale
- Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- Comunicazione d'Impresa e Relazioni Interpersonali



Il titolo di Master in “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane” si ottiene frequentando tutte le quattro aree didattiche, il Project Work e/o lo Stage aziendale.

Durate e Sedi

Le lezioni frontali e le attività esercitative si svolgeranno, nel periodo compreso fra Novembre e Maggio 2010 due giorni a settimana, presso la sede dell'Associazione Pronexus presso il Centro Servizi l'Acquario di Reggio Calabria. La fase di stage si svolgerà presso le sedi delle aziende ospitanti nel periodo Marzo – Maggio 2010.

Prima dell'inizio dei corsi verrà comunicato dalla segreteria didattica il calendario dettagliato delle lezioni, che terrà conto delle esigenze manifestate dai partecipanti.


La frequenza è obbligatoria. Sono ammesse assenze fino ad un massimo del 30% delle ore totali.


Master in HRD&M


LAIF - Consorzio per il Lavoro
e le Attività Innovative
e Formative
www.consorziolaif.it


master@consorziolaif.it


La didattica è modulare e prevede una struttura flessibile che comprende:


 **Formazione in Aula e Testimonianze Aziendali:** lezioni tenute da esperti di management, docenti universitari, consulenti e professionisti del settore, responsabili aziendali e testimonial;

 **Attività di socializzazione, role playing, assessment:** momenti finalizzati alla produzione di una riflessione guidata sulle esperienze e comportamenti propri ed altrui e alla conoscenza degli strumenti e dei canali di ricerca nel mercato del lavoro;

 **Project Work:** sviluppo di un progetto aziendale in cui i partecipanti, divisi in gruppi, lavorano alla stesura del progetto supportati dal corpo docente e da tutor;

 **Formazione a distanza e studio individuale:** modalità didattica che permette di gestire in autonomia tempi e modi dell'approfondimento individuale;

 **Stage aziendale:** formazione sul campo attraverso lo svolgimento di specifici progetti ed esperienze guidate;

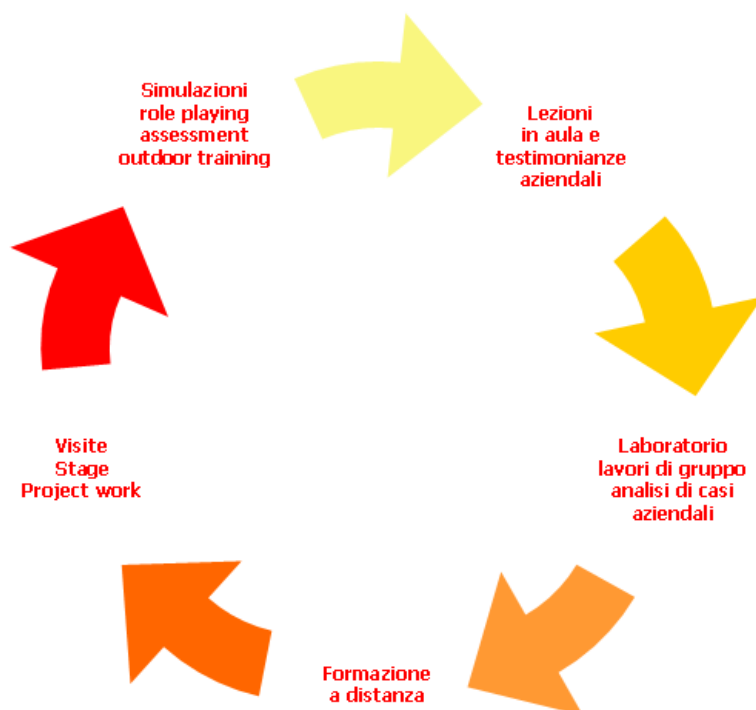
 **Verifiche di apprendimento:** costituzione di study group, svolgimento di esercitazioni pratiche, verifiche, test e questionari.

Metodologia Didattica

Il Master si caratterizza per un approccio olistico interdisciplinare, con una metodologia didattica attiva spiccatamente esperienziale, che prevede l'applicazione degli allievi in esercitazioni, simulazioni, role playing, redazione di papers, simulazioni su case history, finalizzati alla comprensione dei fenomeni comunicativi e relazionali in diversi contesti organizzativi.

La formazione di piccoli gruppi di lavoro, ai quali sarà affidata l'elaborazione e discussione dei casi aziendali, ha la funzione, inoltre, di favorire, sia lo sviluppo delle competenze manageriali necessarie per la gestione dei progetti e delle attività in team, sia il naturale trasferimento di conoscenze, competenze ed esperienze tra i partecipanti al corso.

Una specifica attenzione sarà dedicata allo sviluppo delle capacità di comunicazione interpersonale intesa come presupposto per una gestione efficace dei gruppi di lavoro e, più in generale, delle organizzazioni.



Orientamento e team building

Organizzazione aziendale

Pianificazione e gestione delle risorse umane

Reclutamento e selezione delle risorse umane

Sviluppo delle risorse umane

Progettazione

Aspetti giuridici relativi alla gestione delle risorse umane

Aspetti amministrativi-contabili e fiscali relativi alla gestione delle risorse umane

Relazioni industriali e sindacali

Marketing

Benessere organizzativo

Leadership e sistemi motivazionali

Comunicazione e relazioni interpersonali

Consapevolezza e comunicazione dei sentimenti e delle emozioni

Team working

Public speaking

Time management

Negoziazione

Formazione a distanza

Visite, Stage e Project Work

Modalità di Partecipazione alle Selezioni

Inviare **entro il 30 Ott. 2009** alla Segreteria Organizzativa dell'Associazione Pronexus di Reggio Calabria sita in Via Ciccarello 77 c/o Centro Servizi l'Acquario - 89132 Reggio Calabria (tel: 0965595032, fax: 0965598925) , oppure presso il Consorzio LAIF in Via Don Minzoni, 95 - 87036 Rende (oppure via fax al n. 0984846188 o via email all'indirizzo master@consorziolaif.it):

- domanda di ammissione al Master scaricabile dal sito www.consorziolaif.it oppure www.pronexus.it
- dettagliato curriculum vitae (con autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 196/2003);
- copia di un documento d'identità.

Seguirà un colloquio di natura conoscitivo-motivazionale che si svilupperà su argomenti di cultura generale e sulle motivazioni dei candidati. La selezione avverrà sulla base degli esiti dei colloqui e della valutazione dei titoli presentati. I candidati saranno contattati per concordare la data del colloquio. Ai candidati ammessi sarà data tempestiva comunicazione via e-mail e telefonicamente.

Il **Master** in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" prevede una quota di partecipazione pari a **Euro 2.750,00** oltre IVA, da versare all'atto dell' iscrizione allo stesso, e comunque entro il quinto giorno lavorativo antecedente l'inizio dei corsi.

Il pagamento può essere effettuato in:

Unica rata:

usufruendo di uno sconto del 10% sul costo totale e pertanto la quota da versare all'atto dell'iscrizione ammonterà a Euro 2.475,00 più IVA;

Due rate:

Euro 1.400,00 più IVA all'atto dell'iscrizione;

Euro 1.350,00 più IVA entro tre mesi dall'inizio del master.

Alle aziende verrà applicato uno sconto del 10 %, nel caso di iscrizioni di due o più dipendenti.

Il pagamento della quota di partecipazione avverrà tramite bonifico bancario da effettuarsi sul Conto Corrente Bancario con codice IBAN IT 32Z01030 80881 000001093605, BANCA MONTE PASCHI DI SIENA, intestato a Consorzio LAIF, via Don Minzoni n. 95 87036 Rende precisando la causale "Iscrizione al Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

La fattura verrà emessa al ricevimento della quota di partecipazione secondo i dati forniti sulla domanda di iscrizione.

La quota di partecipazione comprende:

- frequenza ai percorsi formativi;
- tutorship e mentoring;
- dispense per ogni modulo in forma cartacea e/o multimediale;
- creazione e gestione del mini-sito personale;
- accesso alla biblioteca;
- certificazioni previste.

Borse di Studio

Sono offerte nr. 3 borse di studio (di cui una a coperture del 80%, una del 50% e una del 20% dell'intero importo) da assegnare a giovani laureati o laureandi a seguito dei colloqui di selezione. Un'apposita Commissione effettuerà, a proprio insindacabile giudizio, le assegnazioni delle riduzioni sulla base degli esiti delle selezioni.

L'erogazione delle borse di studio è in ogni caso subordinata all'effettiva frequenza di almeno l' 80% del monte ore complessivo del percorso formativo.

Aiuti Finanziari

Il Consorzio LAIF assiste gli studenti nella ricerca di finanziamenti, mettendoli in contatto con istituti di credito che offrono prestiti a tasso agevolato e li supporta nella richiesta per la concessione di borse di studio e voucher formativi. Il Master è ammissibile ai programmi per la concessione di voucher formativi delle Regioni e Province Italiane.

Opportunità di lavoro

Sono garantite a conclusione del Master uno o più contratti di collaborazione a progetto presso una Azienda di Formazione e Sviluppo.

Master in HRD&M

LAIF - Consorzio per il Lavoro
e le Attività Innovative
e Formative
www.consorziolaif.it

master@consorziolaif.it

Visite di studio Stage e Project Work

Il Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane pone molta attenzione alla formazione sul campo. Sono infatti previste 600 ore di stage e project work presso aziende, società di consulenza, di lavoro interinale, istituzioni, associazioni, studi professionali, ecc...

Lo Stage, **garantito a tutti i partecipanti**, consentirà, mediante la realizzazione di un project work ideato in accordo con la struttura ospitante, di sperimentare attivamente le conoscenze e le skills acquisite durante la fase d'aula e di intraprendere un percorso che costituirà un canale privilegiato per l'inserimento professionale. Sono previste inoltre visite guidate presso aziende pubbliche e private.

Placement

Tutti i partecipanti al Master usufruiranno del servizio di Orientamento e Placement finalizzato alla formazione e alla promozione di interessi e attitudini professionali. Gli allievi verranno assistiti nella redazione del curriculum e nella preparazione ai colloqui di selezione. Usufruiranno inoltre dell'inserimento dei curricula in banche dati lavoro e dell'invio di una news letter via e-mail mensile sulle offerte di lavoro nel settore.

Biblioteca

Ad ogni allievo si darà la possibilità di utilizzare la biblioteca fornita di materiale attinente gli argomenti trattati durante il percorso formativo. La documentazione (libri, dispense, CD-Rom, DVD) è stata scelta quale bibliografia dei moduli didattici, come materiale di approfondimento da utilizzare durante la formazione d'aula e di supporto alle attività applicative e di project work.

Mini - Sito

Ogni allievo avrà diritto ad una vera e propria "vetrina" di presentazione sul web, che gli consentirà di accrescere la propria visibilità sulla rete. L'ideazione, la costruzione e la gestione del mini-sito personale sarà interamente affidata al nostro personale-tecnico qualificato. In questo modo, il partecipante al Master avrà la possibilità di essere presente sul web. La sezione presenterà una foto con un breve profilo personale e, a richiesta, tramite link, vi sarà la possibilità di far visionare on line il proprio curriculum vitae, di poter effettuare rimandi al proprio sito personale e di essere contattato via mail.

Faculty

La Faculty chiamata a operare nell'ambito del Master comprende professionisti dell'area risorse umane, direttori del personale, responsabili della selezione, responsabili di agenzie di lavoro interinale, professori universitari ed esperti di primarie aziende che operano nell'area della gestione e sviluppo risorse umane, che apportano il valore della propria esperienza al fine di contribuire alla formazione di una professionalità completa anche sotto il profilo operativo. Sono previste inoltre testimonianze aziendali da parte dei responsabili dell'area risorse umane delle aziende partner di progetto. Tutta la formazione ricevuta sarà, pertanto, scaturita da reali esperienze vissute sul campo, e consentirà una total immersion del gruppo dei partecipanti nel mondo del lavoro. I partecipanti saranno affiancati da tutor, i quali monitoreranno costantemente l'apprendimento e promuoveranno il coinvolgimento e il confronto tra gli studenti.

Master in HRD&M

LAIF - Consorzio per il Lavoro
e le Attività Innovative
e Formative
www.consorziolaif.it

master@consorziolaif.it

Domanda di Iscrizione

Il/La sottoscritto/a _____
nato/ a _____ il _____,
residente in _____ Provincia _____ Via _____ n _____
recapito telefonico _____ indirizzo mail _____ @ _____
P.I. _____ C.F. _____

CHIEDE:

di essere iscritto a:

☐ Master in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane"

e si impegna a pagare, qualora ammesso/a, l'importo complessivo dovuto per l'iscrizione pari ad
€ + IVA (euro..... + IVA) secondo le modalità previste nella
brochure illustrativa.

Allega i seguenti documenti:

- dettagliato curriculum vitae (con autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 196/2003);
- copia di un documento d'identità.

Comunica di essere venuto a conoscenza del Master tramite:

- ☐ Stampa
- ☐ Locandine
- ☐ Brochure ricevute per posta
- ☐ Centri di orientamento
- ☐ Conoscenti
- ☐ Internet (indicare il sito)
- ☐ Nostra telefonata
- ☐ Altro (specificare)

Luogo e data

.....

Firma del Dichiarante

.....

Dichiaro, inoltre, di fornire il consenso al trattamento dei miei dati e alla loro eventuale comunicazione a terzi ai sensi del D. Lgs 196/2003 e dichiaro di aver preso lettura della declaratoria sulla privacy presente sul sito del Consorzio LAIF all'indirizzo www.consorziolaif.it alla voce Privacy.

Luogo e data

.....

Firma del Dichiarante

.....

Dati per la fatturazione (se diversi dai dati del Richiedente)

Ragione sociale o Cognome e Nome _____

Via (sede legale) _____ n _____

CAP _____ Città _____ Prov _____

Partita Iva o Codice Fiscale _____

Sponsor e Partner



altre aziende per stage sono visionabili sul sito www.consorziolaif.it



Segreteria Organizzativa:



Via Ciccarello 77
c/o Centro Servizi l'Acquario
89132 Reggio Calabria (RC)
Tel.: 0965 595032
Fax: 0965 598925



WWW.PRONEXUS.IT pronexus@pronexus.it



Consorzio per il Lavoro e
le Attività Innovative e Formative

Via Don Minzoni, 95 - 87036 Rende (CS)
Tel.: 0984846433 Fax: 0984846188

master@consorziolaif.it



www.consorziolaif.it